

Les femmes font l'Europe dans l'académie de Créteil

Les femmes font l'Europe dans l'académie de Créteil










« La croissance inclusive » et en particulier le développement de l'accès à l'emploi sont chers à l'Union européenne et à la France. Ces enjeux étaient inscrits dans la stratégie de Lisbonne-Göteborg et le sont aujourd'hui dans la stratégie 2020.

Le Fonds social européen est l'un des moyens pour répondre à cet objectif. Il permet de réaliser des actions pour l'insertion professionnelle des personnes en difficulté.

L'égalité entre les hommes et les femmes est l'une des priorités communautaires du programme opérationnel du FSE pour 2007-2013. Elle constitue un principe d'intervention du fonds. La résorption des écarts de rémunération, l'accès et le retour à l'emploi des femmes sont ses principaux objectifs.

Les leviers proposés par le FSE sont multiples : la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, la formation tout au long de la vie ou encore la création d'entreprise...

Nous vous invitons à découvrir les principales actions en faveur des femmes mises en place avec la cellule FSE dans l'académie de Créteil :

 Diagnostics GPEC	2
 Accompagner le réseau des Greta franciliens dans une démarche d'action en matière de développement durable	3
 Accompagner les femmes créatrices d'activités dans leurs missions de « leaders »	4
 Promouvoir l'accès des femmes aux métiers de l'énergie	5
 Au bonheur des dames	6
 FLOT « Femmes dans la Logistique et le Transport »	7
 Accompagner et former des salarié-e-s d'associations intermédiaires aux métiers de l'aide à domicile ou d'agent d'entretien en collectivité	8
 Rendre des filières scientifiques, technologiques et professionnelles attractives pour les filles	9
 Faciliter l'insertion des femmes et des handicapés en difficulté par l'accompagnement spécifique en EEP	10

Diagnostique GPEC : accompagner les PME dans leurs obligations légales

Axe 1 - Adaptation aux mutations économiques

Sous-mesure 112 - Gestion prévisionnelle des ressources humaines

ORGANISME

CAFOC - GIP-FCIP de
Créteil

DURÉE

Du 01/06/2011
au 30/06/2013

BUDGET

Total prévisionnel :
222.303,53 €

Cofinancement FSE :

61.725,41 €
27,77 %

CONTACT

Chef de projet :
Alain Tonnelier
Tél. : 01 57 05 67 14

Mel :
alain.tonnelier@forpro-
creteil.org



CONTEXTE

Depuis 2008, la réglementation autour des obligations légales des entreprises dans le champ de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) a été renforcée.

Sécurisation des parcours, égalité professionnelle, processus RH non discriminant, adaptation des compétences aux évolutions sont autant de contraintes auxquelles les entreprises sont confrontées et qui ré-interrogent profondément la gestion de leurs ressources humaines.

L'accélération récente des obligations réglementaires et l'accent mis sur les publics prioritaires (travailleurs handicapés, seniors, jeunes, etc.) rend indispensable pour les PME de disposer d'un outil de diagnostic global et d'aide à la décision permettant de situer les risques et les opportunités par type de population, en intégrant ces choix au sein d'une politique globale de GPEC.

PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeants de PME de moins de 300 salariés

OBJECTIFS

Sensibiliser les dirigeants et les collaborateurs aux enjeux individuels et collectifs de la démarche

Apporter aux équipes dirigeantes des outils spécifiques et adaptés à leur situation et une expertise plurielle dans la démarche de diagnostic

Aider les entreprises à mieux maîtriser les enjeux globaux de la GPEC

RÉSULTATS ATTENDUS

Sensibiliser 200 entreprises aux enjeux de la GPEC.

Réaliser le diagnostic et proposer un plan d'action pour 30 entreprises visant à :

- ❑ améliorer l'accueil des personnes handicapées ;
- ❑ favoriser l'insertion professionnelle des jeunes ;
- ❑ favoriser l'emploi des seniors ;
- ❑ réduire l'inégalité entre les femmes et les hommes ;
- ❑ réduire les risques de discrimination ;
- ❑ définir les compétences et leurs évolutions ;
- ❑ développer les compétences des acteurs des RH.

Accompagner le réseau des Greta franciliens dans une démarche d'action en matière de développement durable

Axe 4 - Capital humain, mise en réseau

Sous-mesure 411 - Innovations et adaptations pédagogiques

ORGANISME

CAFOC - GIP-FCIP de Créteil

DURÉE

Du 01/06/2011
au 30/06/2013

BUDGET

Total prévisionnel :
152.503,28 €

Cofinancement FSE :
61.817,78 €
40,54 %

CONTACT

Chef de projet :
Florence Gheeraert
Tél. : 01 57 05 67 17

Mel :
florence.gheeraert@forpro-creteil.org



CONTEXTE

Un éventail de dispositifs législatifs et réglementaires encadre l'action publique en matière de prise en compte des questions environnementales, sociales et économiques.

Ainsi, depuis 2 ans, les donneurs d'ordre du secteur public ont intégré dans leurs appels d'offre des exigences en termes de développement durable. Organisme public, le réseau des Greta franciliens doit être en capacité de répondre aux sollicitations de leurs clients et partenaires sur le sujet.

Ce projet s'inscrit dans une opération menée par les académies de Versailles, Paris et Créteil. Dans ce cadre, l'académie de Créteil centre son action sur les formations dans les domaines « santé - sanitaire - social », « hygiène - propreté », et « paysage - horticulture ».

PUBLIC CONCERNÉ

Les professionnels des Greta franciliens

PARTENARIAT

Le réseau des Greta des académies de Paris et Versailles

OBJECTIFS

S'engager dans une démarche développement durable

Optimiser les dispositifs de formation

Permettre aux demandeurs d'emploi d'acquérir de nouveaux savoirs et d'intégrer de nouvelles pratiques dans leur vie professionnelle et personnelle

RÉSULTATS ATTENDUS

Concrétiser la volonté des délégués à la formation initiale et/ou continue et des GRETA de chaque académie partenaire d'intégrer les principes de responsabilité sociale, environnementale et économique par la rédaction et la signature d'une charte inter-académique.

Créer et diffuser des ressources pédagogiques permettant d'adapter et de développer l'offre de formation dans les domaines « santé - sanitaire - social », « hygiène - propreté », et « paysage - horticulture ».

Former les formateurs sur ces métiers.

Accompagner les femmes créatrices d'activités dans leurs missions de « leaders »

Axe 2 - Accès à l'emploi des demandeurs d'emploi

Sous-mesure 222 - Accès et participation durable des femmes au marché du travail

ORGANISME
CAFOC GIP-FCIP de
Créteil

DURÉE
Du 01/06/2011
au 30/11/2012

BUDGET
Total prévisionnel :
68.527,86 €

Cofinancement FSE :
30.823,96 €
45 %

CONTACT
Chef de projet :
Anne-Marie Vaupotich
Tél. : 01 64 41 30 74

Mel :
cdftlv77@ac-creteil.fr



CONTEXTE

Les femmes représentent 29% seulement des créateurs d'entreprise, d'après l'enquête SINE réalisée par l'INSEE / traitement par APCE Observatoire. Au regard des huit années précédentes, la proportion de femmes parmi les créateurs d'entreprises est restée quasiment stable. Toutefois, en raison de la forte hausse du nombre de créations d'entreprises depuis 2003, les femmes sont de plus en plus nombreuses à se lancer. 14 % d'entre elles étaient « inactives » avant la création de leur entreprise. Pour elles, il s'agit d'un moyen d'accès au marché du travail.

PUBLIC CONCERNÉ

Femmes sans emploi qui souhaitent reprendre une activité et créer leur entreprise.

Femmes qui ont créé leur entreprise et qui sont confrontées à des problématiques de leadership.

PARTENARIAT

L'association « Dirigeantes actives 77 » (qui regroupe plus de 90 adhérentes) apporte un module de formation conçu, testé et animé par une équipe de formatrices consultantes, elles-mêmes créatrices d'activités et adhérentes à l'association.

OBJECTIFS

Apporter un appui aux femmes qui souhaitent créer ou ont créé leur entreprise afin d'assurer leur accès durable au marché du travail.

Aborder la spécificité de l'entrepreneuriat au féminin autour de 3 thématiques :

- s'affirmer et développer ses qualités de femme leader ;
- communiquer et obtenir l'adhésion ;
- se valoriser auprès de son environnement.

Susciter les échanges entre femmes créatrices et/ou dirigeantes d'entreprises.

Pérenniser leur activité par la mobilisation et l'entretien d'un réseau de pairs.

RÉSULTATS ATTENDUS

Former 60 femmes

Concrétiser et pérenniser la création d'activité pour 80% des bénéficiaires

Promouvoir l'accès des femmes aux métiers de l'énergie

Axe 2 - Accès à l'emploi des demandeurs d'emploi

Sous-mesure 222 - Accès et participation durable des femmes au marché du travail

ORGANISME
Greta énergie (Gefen)

DURÉE
Du 01/01/2012
au 31/12/2013

BUDGET
Total prévisionnel :
189.813,64 €

Cofinancement FSE :
62.481,23 €
32,92 %

CONTACT
Chef de projet :
Denis Piau
Tél. : 01 43 53 52 31

Mel :
Denise.piau@forpro-
creteil.org



CONTEXTE

Dans le cadre de l'Éducation nationale, le Gefen, Greta de l'énergie, propose des formations sans discrimination d'accès. Malgré une vigilance accrue lors du recrutement en 2010, 95% des stagiaires étaient des hommes, soit 11 femmes sur 219 stagiaires.

Pourtant, le recrutement des femmes permet de répondre aux pénuries de main d'œuvre et d'attirer, dans des métiers traditionnellement masculins, des profils particulièrement motivés. Par ailleurs, la place des femmes fait partie des critères de notation de la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) et des Organismes Publics (RSOP) et contribue à valoriser l'image de l'entreprise.

PUBLIC CONCERNÉ

Salariées ou demandeuses d'emploi, en priorité de faible niveau de qualification

PARTENARIAT

Le réseau des Greta, la région Ile de France, le Conseil général du Val de Marne, la Délégation régionale aux droits des femmes et à l'égalité.

Des organisations professionnelles : FFP, CAPEB, FNAS, FEDENE, etc.

Des organismes paritaires collecteurs agréés : AREF, CONSTRUCTCTYS, OPCALIA, INTERGROS, SYNTEC, etc.

Des entreprises : DALKIA, COFELY, IDEX, DE DIETRICH, DSC, etc.

OBJECTIFS

Inciter les entreprises et les prescripteurs publics à orienter et recruter des femmes dans les métiers de l'énergie

Favoriser la formation des femmes dans ce secteur

Développer les compétences et la qualification des femmes

RÉSULTATS ATTENDUS

Intégrer et former un pourcentage plus conséquent de femmes dans les actions de formation certifiante de l'énergie : progresser de 5 à 15%

Sensibiliser les prescripteurs de formation (Missions Locales, Pôles Emplois, PLIE, etc.) aux opportunités d'emploi de la filière

Informier et sensibiliser une centaine d'entreprises



Au bonheur des dames : insertion professionnelle des femmes issues de quartiers défavorisés de Meaux

Axe 2 - Accès à l'emploi des demandeurs d'emploi

Sous-mesure 222 - Accès et participation durable des femmes au marché du travail

ORGANISME

Greta IGE BTP 77

DURÉE

Du 01/03/2011
au 30/04/2012

BUDGET

Total prévisionnel :
160.752,80 €

Cofinancement FSE :
55.563,98 €
34,56 %

CONTACT

Chef de projet :
Christiane Clergue
Tél. : 01 60 09 33 22

Mel :
christiane.clergue@forpro-creteil.org



CONTEXTE

« Au bonheur des dames » est un chantier d'insertion professionnelle mené par l'association « Germinale » et le Greta IGE BTP77. Ce chantier a pour point de départ la préparation d'une manifestation liée à l'inauguration du « musée de la grande guerre » à Villeroy en novembre 2011 et à la commémoration de la bataille de la Marne en septembre 2011. A cette occasion, une reconstitution historique avec une centaine de figurants nécessite la création de costumes assurée par les salariées du chantier.

Ces salariées ont besoin d'améliorer leur connaissance en français écrit et en mathématiques pour assurer leur intégration sociale et professionnelle.

PUBLIC CONCERNÉ

Femmes issues des quartiers sensibles de l'agglomération de Meaux, bénéficiaires du RSA.

PARTENARIAT

GIP-FCIP de Créteil, le réseau des Greta.

OBJECTIFS

Faciliter l'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi par l'acquisition de savoirs professionnels en couture et de savoirs de base en mathématiques, lecture et bureautique

RÉSULTATS ATTENDUS

Intégrer les femmes dans la préparation de la commémoration de la bataille de la Marne

Former ces femmes : maîtrise des compétences de base et obtention d'une première attestation en langue française ou du diplôme initial de langue française

Accès des femmes à un emploi durable

Élaboration et diffusion dans le réseau des Greta de ressources numériques pour de futures formations



FLOT « Femmes dans la Logistique et le Transport » : Accompagner et former des femmes en recherche d'emploi dans le secteur du transport et de la logistique

Axe 2 - Accès à l'emploi des demandeurs d'emploi

Sous-mesure 222 - Accès et participation durable des femmes au marché du travail

ORGANISME

Greta Tertiaire Nord 77

DURÉE

Du 14/02/2012
au 30/06/2013

BUDGET

Total prévisionnel :
67.923,67€

Cofinancement FSE :
30.567,03 €
45 %

CONTACT

Chef de projet :
Valérie Engrand
Tél. : 01 82 47 40 05

Mel :
valerie.engrand@forpro-creteil.org



CONTEXTE

Aujourd'hui le secteur du transport et de la logistique est peu féminisé. Le taux de féminisation dans ces métiers atteint 20,3% en France métropolitaine. Le secteur du transport et de la logistique recrute. Parallèlement, les entreprises formulent des prévisions d'activité pour 2011 orientées à la hausse d'après la 17e enquête de l'AFT-IFTIM. La pénurie de candidat-e-s reste l'une des premières causes des difficultés de recrutement. En particulier, la problématique du recrutement des femmes est peu abordée par les entreprises.

Lorsque l'on parle de mixité professionnelle, on évoque souvent la question de la pénibilité. Mais les métiers du secteur n'impliquent pas tous des conditions de travail dites pénibles et l'amélioration de ces dernières offre, désormais, aux femmes des possibilités de débouchés professionnelles intéressantes et variées. Il est donc important, aujourd'hui, de faire connaître ces métiers auprès de la population féminine et de sensibiliser les entreprises à l'accueil de celle-ci.

PUBLIC CONCERNÉ

Femmes en recherche d'emploi

PARTENARIAT

Pôle Emploi, la place des métiers d'Emerainville, branche professionnelle TLF, branche professionnelle FNTR, OPCA Transport, AFT-IFTIM, Promotrans, IGE-BTP, la DIRECCTE, la Maison de l'emploi nord est Seine et Marne, la Maison de l'emploi nord ouest Seine et marne, le CIBC77, Délégation aux droits des femmes, Vallée FM

OBJECTIFS

Impulser une réflexion RH sur l'intégration des femmes dans les métiers et les entreprises du secteur du transport et de la logistique

Sensibiliser les entreprises du secteur

Informer les femmes des opportunités

Former et accompagner les femmes dans une reconversion professionnelle ou un premier emploi

RÉSULTATS ATTENDUS

Permettre l'accès des femmes à un emploi durable

Adapter les formations aux problématiques posées par l'emploi féminin



Accompagner et former des salarié-e-s d'associations intermédiaires aux métiers de l'aide à domicile ou d'agent d'entretien en collectivité

Axe 1 - Adaptation aux mutations économiques
Sous-mesure 123 - Accès des salariés à la formation

ORGANISME

Greta Tertiaire Sud 77

DURÉE

Du 06/05/2011
au 20/06/2012

BUDGET

Total prévisionnel :
170.256,84 €

Cofinancement FSE :
63.020,46 €
37%

CONTACT

Chef de projet :
Laurence Mitaut-Huguet
Tél. : 01 64 10 29 65

Mel :
laurence.mitaut-
huguet@forpro-
creteil.org



CONTEXTE

Les besoins en main d'œuvre dans les métiers du secteur « aide et soins à la personne » intervenant à domicile sont nombreux et diversifiés selon l'enquête BMO et l'analyse du CRIF. Mais on observe une difficulté de recrutement et un grand *turn over* dans ces professions liées, notamment, à une mauvaise connaissance du public aidé et de nombreux arrêts maladie. Le besoin de formation est donc important pour professionnaliser les acteurs du service à domicile. Les formations existent mais le retour à l'emploi est cependant compromis pour certains d'entre eux par manque de « savoir être » et de compétences. Cela s'explique soit par un manque d'information ou de préparation avant l'entrée en formation certifiante soit par une mauvaise orientation.

PUBLIC CONCERNÉ

Salarié-e-s en situation précaire, éloigné-e-s de la formation et du monde du travail

PARTENARIAT

Trois associations intermédiaires : ODE, Partage 77 et Travail Entraide DIRECCTE UT 77, Maisons de l'emploi et de la formation du bassin

OBJECTIFS

Adapter la formation aux métiers de l'aide à domicile et agent d'entretien en collectivité

Proposer un parcours adapté afin de faciliter le retour à l'emploi

RÉSULTATS ATTENDUS

Améliorer l'encadrement des stagiaires en formation assistant de vie aux familles

Consolider les compétences des salarié-e-s

Professionaliser et faciliter l'accès à un emploi durable pour 20 à 28 personnes en situation précaire

Rendre des filières scientifiques, technologiques et professionnelles attractives pour les filles

Axe 2 - Accès à l'emploi des demandeurs d'emploi

Sous-mesure 222 - Accès et participation des femmes au marché du travail

ORGANISME

Lycée Condorcet
Montreuil s/Bois (93)

DURÉE

Du 01/10/2011
au 30/06/2013

BUDGET

Total prévisionnel :
49.060,82 €

Cofinancement FSE :
21.867,44 €
44,97%

CONTACT

Chef de projet :
Louisa Mazouz
Tél. : 01 48 57 50 63

Mel :
ce.0930122c@ac-creteil.fr



CONTEXTE

S'il existe une mixité sociale au lycée Condorcet (30 % des catégories socio-professionnelles défavorisées au lycée général et technologique et 40 % au lycée professionnel), ce n'est pas le cas concernant la mixité des genres. Dans les classes de 2^{nde} générale et technologique le nombre de filles est sensiblement égal au nombre de garçons. En revanche, en 1^{ère} scientifique, option Sciences de l'Ingénieur (SI), les filles sont rares. Le phénomène est identique en 1^{ère} Sciences et Technologies de l'Industrie et du Développement Durable (STI2D) : entre 5 et 10% pour ces 2 filières. De même, les classe de 2^{nde}, 1^{er} et T^{le} pro Traitements de Surface – chimie sciences physiques (TRS) ne comptent qu'une seule fille, tout comme la seconde pro Maintenance de Véhicule Automobile (MVA).

PUBLIC CONCERNÉ

1 000 à 1500 collégiens et collégiennes du bassin du lycée Condorcet en classe de 3^{ème} sensibilisés par 10 élèves du lycée (10 élèves par an sur 2 ans).

PARTENARIAT

Établissements scolaires de la région

OBJECTIFS

Promouvoir l'égalité filles-garçons et pour cela, rendre attractives des filières scientifiques, technologiques et professionnelles porteuses

Pour cela, notre stratégie s'appuie sur 2 axes :

- ❑ des élèves lycéens, formés comme « ambassadeurs » du lycée Condorcet qui iront à la rencontre des collégiens et collégiennes du bassin ;
- ❑ la confection d'outils de communication sous format de films (courts métrages).

RÉSULTATS ATTENDUS

Une augmentation du nombre d'élèves filles dans les filières scientifiques du lycée :

- ❑ 25% de filles orientées vers un bac pro TRS ;
- ❑ 25% de filles orientées vers un bac pro MVA ;
- ❑ 40% de filles orientées vers un bac STI2D ;
- ❑ 40% de filles orientées vers un bac S option SI.



Faciliter l'insertion des femmes et handicapés en difficulté par l'accompagnement spécifique en EEP

Axe 2 - Accès à l'emploi des demandeurs d'emploi

Sous-mesure 222 - Accès et participation des femmes au marché du travail

ORGANISME

Greta Tertiaire 94

DURÉE

Du 01/04/2012
au 30/09/2013

BUDGET

Total prévisionnel :
100.000 €

Cofinancement FSE :
45.000 €
45 %

CONTACT

Chef de projet :
Véronique Ponchaux
Tél. : 01 45 16 19 18

Mel :
veronique.ponchaux@
forpro-creteil.org



CONTEXTE

Les Entreprises d'Entraînement Pédagogique (EEP) franciliennes s'engagent dans une démarche citoyenne qui vise à donner aux personnes les plus en difficulté, les moyens d'intégration sociale et professionnelle.

En particulier, le genre, le handicap sont des facteurs discriminant à l'embauche. Par ailleurs, les recruteurs sont en manque de candidatures dans certains secteurs et sont souvent face à l'inadéquation entre les compétences des demandeurs d'emploi et les postes à pourvoir.

PUBLIC CONCERNÉ

80 femmes dont des personnes reconnues handicapées demandeuses d'emploi, d'un niveau de qualification faible

PARTENARIAT

Agefiph, réseau CAP Emploi, DIRECCTE Ile de France, Pôle emploi

OBJECTIFS

Faciliter l'insertion de femmes et de personnes en situation de handicap en les intégrant dans une formation leur permettant de gagner confiance en elles et d'acquérir des compétences professionnelles techniques et en anglais, recherchées par les entreprises

Accueillir un public plus large par la mise à disposition de moyens pédagogiques supplémentaires

RÉSULTATS ATTENDUS

Gain de confiance en soi

Montée en compétences valorisée par l'obtention partielle ou totale des titres du ministère de l'emploi pour 70% des stagiaires

Taux d'insertion professionnelle de 60%

<http://cellulefse.forpro-creteil.org/>

